

УТВЕРЖДАЮ  
 Начальник управления  
 образования администрации  
 МО Северский район  
 \_\_\_\_\_  
 Л.В. Мазько  
 16.03.2022



**План мероприятий (дорожная карта)**  
 реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, в муниципальном образовании Северский район на 2022-2024 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1. Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее целевая модель наставничества, ЦМН)				
1.1.	Внесение изменений в состав муниципальных рабочих групп по внедрению целевой модели наставничества в 2022г	Март, 2022.	Руководитель МКУ МО Северский район «ИМЦ»	Приказ управления образования администрации МО Северский район
1.2.	Определение ответственных лиц из числа специалистов, осуществляющих управление в сфере образования, ответственных за взаимодействие с региональным центром наставничества и	Март, 2022	Руководитель МКУ МО Северский район «ИМЦ»	Приказ управления образования администрации МО Северский район

	своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в муниципалитете			
1	2	3	4	5
1.3.	Утверждение муниципальной дорожной карты реализации ЦМН на 2022г.	Март,2022	Руководитель МКУ МО Северский район «ИМЦ»	Приказ управления образования администрации МО Северский район
1.4.	Внесение изменений в распорядительные акты образовательных организаций о реализации ЦМН на уровне образовательных организаций включающие: - сроки реализации ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за реализацию ЦМН в образовательной организации; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты реализации ЦМН в образовательной организации; - утверждение дорожной карты по реализации ЦМН в образовательной организации.	Май, 2022	Руководители ОО: МБОУ СОШ №16 (Сулейманова), СОШ №27 (Замаядинова), СОШ № 36 (Нижник ), СОШ №46 (Романова), СОШ № 49 (Кириенко), СОШ № 52 (Купреева), руководитель МБУ ДО ЦРТДЮ станицы Северской (Парфенюк).	Положение о программе наставничества
1.5.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, официальных ресурсах организаций-участников ЦМН	В течение года	Руководители муниципальных и государственных организаций	Приказ управления образования администрации МО Северский район
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества				
2.1.	Координация программы наставничества в образовательных учреждениях	В течение года	Руководитель МКУ МО Северский район «ИМЦ»	Программа мероприятий для руководителей ОО
2.2.	Консультирование по вопросам внедрения ЦМН	В течение года	Руководитель МКУ МО Северский район «ИМЦ»	Приказ управления образования администрации МО



				Северский район
3. Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных формах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий				
1	2	3	4	5
3.1.	Реализация программы дополнительного профессионального образования «Наставничество в образовательных организациях»	В течение года	Руководитель МКУ МО Северский район «ИМЦ»	Приказ управления образования администрации МО Северский район
3.2.	Реализация программы дополнительного профессионального образования «Наставник молодого педагога»	В течение года	Руководитель МКУ МО Северский район «ИМЦ»	Приказ управления образования администрации МО Северский район
3.3.	Участие в мастер-классах «Проектирование и реализация современных тьюторских моделей наставничества в сфере сопровождения образовательной, проектной, исследовательской, творческой деятельности одаренных детей»	В соответствии с планом ГБОУ ИРО	Руководитель МКУ МО Северский район «ИМЦ»	Приказ управления образования администрации МО Северский район
3.4.	Участие в научно-практической конференции «Наставничество как механизм обеспечения качества образования и повышения профессионального мастерства педагогов»	Приказ управления образования администрации МО Северский район	Руководитель МКУ МО Северский район «ИМЦ»	Приказ управления образования администрации МО Северский район
4. Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях муниципального образования Северский район				
4.1.	Обновление базы наставляемых в 2022 учебном году	До 10.08.2022г.	Руководители образовательных организаций	Приказы образовательных организаций
4.2.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации ЦМН	В течение года	Руководители образовательных организаций	Приказы образовательных организаций
4.3.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; Совместная работа наставника и наставляемого;	В течение года	Наставники ОО	Приказы образовательных организаций

	- итоговая встреча.			
4.4.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия	В течение года	Наставники ОО	Приказы образовательных организаций
4.5.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО	В течение года	Руководители образовательных организаций	Приказы образовательных организаций
4.6.	Формирование профессиональных сообществ наставников	В течение года	Руководители образовательных организаций	Приказы образовательных организаций
5. Мониторинг достижений показателей, в том числе				
5.1.	Численность обучающихся по основным общеобразовательным программам (от 10 лет), с начала реализации национального проекта по отчетную дату охваченных программами менторства и наставничества, реализуемых в рамках внедрения в субъектах Российской Федерации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, утвержденной распоряжением Минпросвещения России, как роли наставника, так и наставляемого.	Ежеквартально (по состоянию на 1 апреля, 1 июля, 1 октября, 1 января соответствующего календарного года)	Руководители образовательных организаций	Отчеты руководителей образовательных организаций
5.2.	количество промышленных и иных предприятий и организаций, некоммерческих организаций и иных организаций любых форм собственности (за исключением образовательных организаций), с начала реализации национального проекта по отчетную дату принимающих участие в реализации	Ежеквартально (по состоянию на 1 апреля, 1 июля, 1 октября, 1 января соответствующего календарного года)	Руководители образовательных организаций	Отчеты руководителей образовательных организаций



	<p>целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, утвержденной распоряжением Минпросвещения России</p>			
--	--	--	--	--